

Система адаптации, обучения и развития юристов

Курбатова Мария

Директор юридического департамента ПАО «ЛК «Европлан»



Европлан — эксперт в управлении персоналом

Наши цифры:

- более **150** учебных программ, которые проводятся онлайн и офлайн
- более **570** учебных лонгридов
- **53** внутренних тренера
- **11** сертифицированных внутренних коучей
- внешнее обучение, в т.ч. MBA

Помимо классических форматов обучения у нас есть:

- индивидуальный коучинг
- командный коучинг
- менторинг
- наставничество
- мастермайнды
- внутренние стажировки
- бизнес-игры
- дебат-клубы
- турниры по продажам
- ассесмент-центры
- программа «ТалантУм»

Что о нас думает рынок:

- **1 место** в рейтинге ИТ-работодателей
- **ТОП-3** лучших работодателей HH.ru (компании финсектора до 5000 сотрудников)
- сертифицирован Harry Job как **«Отличное место работы»** (в 2 категориях)

Что думают наши сотрудники:

- индекс вовлеченности персонала — **95,6%**
- индекс лояльности персонала — **76%**

Система адаптации, оценки и развития юристов: Лучшие практики и индивидуальный подход!

Внутреннее очное/онлайн обучение:

- маршруты адаптации (для новых юристов)
- школа лизинга для юристов — уникальная разработка Европлана, включающая комплекс лекций и практикумов по лизингу
- тренинги/вебинары от HR и бизнес-подразделений
- мастер – классы от руководителей ЮД и смежных подразделений
- программа «ТалантУм» — развитие кадрового резерва ЮД

Внутренние дополнительные инструменты:

- сессии коучинга (для руководителей ЮД) и наставничества (для специалистов ЮД)
- стажировки юристов в других департаментах («Walk a mile in my shoes»)
- обучение в формате case study/ moot court, деловые игры и бизнес-симуляции
- марафоны по развитию (в т.ч. через внутреннее приложение)

Единая База знаний:

- вся внутренняя информация компании (доступ 24/7, в т.ч. со смартфона)



Внешнее обучение:

- очное/онлайн/гибридное
- бесплатные вебинары от юридических консультантов
- обучающие онлайн-платформы (Legal Academy)
- профессиональные журналы, книги, Telegram-каналы
- MBA



Мы в тренде: Геймификация процессов работы и обучения в ЮД и в компании

Предпосылки:

- ⚠️ поколение Z и Альфа
- ⚠️ рост требований к будущему месту работы
- ⚠️ преобладание интереса к деятельности/самореализации над прочими факторами

Что получаем:

- ✓ повышение вовлеченности
- ✓ повышение эффективности
- ✓ сокращение времени адаптации новых сотрудников
- ✓ настройка команды
- ✓ сохранение команды (снижение текучести)



Геймификация процесса адаптации:

- «Академия управленческого мастерства» для кадрового резерва
- рейтинги, ачивки, магазин для сотрудников (в процессе)

Геймификация процесса обучения в ЮД:

- Case Study
- Дебаты
- «Юрополис»

Командообразующие игры (собственные разработки):

- «Юр-Боярд»
- «Обитаемый остров»
- «Апокалипсис отменяется»

Бизнес-симуляции и настольные обучающие игры:

- более 20, в т.ч. на 500 сотрудников одновременно

А также:

- квизы
- настольные игры
- квесты
- ...и многое другое





МЫ — команда,
ответственная за достижения!

