

# Трансформация работы юридической службы для повышения эффективности работы

Докладчик Богатырев Геннадий Олегович

Компания Дороги и Мосты, группа Нацпроектстрой

# 1. Основы построения эффективной работы юридической службы

Учет особенностей личности при выполнении правовой работы – выполнение индивидуальных заданий одним работником.

Оценка реальных способностей специалиста, уровня его ответственности и выделение соответствующих задач.

Основные задачи при построении коллектива правовой службы - координация работы специалистов:

- распределение объемов,
- постановка задач, формализация повторяющихся процессов
- обучение отдельным навыкам
- контроль исполнения
- перераспределение задач и функций в зависимости реальной квалификации, навыков и старательности.



## 2. Роль специализации в работе юридического подразделения.

Сотрудник должен делать преимущественно наиболее интересный для него объем работы, который дает возможность не только служебных, но и личностных достижений.

Коллектив опирается на несколько высококвалифицированных специалистов в той или иной области.

Подбор и расстановка специалистов по уровню:

- компетенции
- ответственности.

Взаимозаменяемость – исключение из правил, применяется временно при отсутствии работника.





## 3.1 Структура юридической службы организации: матричная и линейная структура, плюсы и минусы.

В основе построения структуры правовой службы – роль ее в основном производственном процессе:

- обслуживание основного бизнеса
- является основным бизнесом (адвокаты, юридические компании).

Матричная структура – привязка к производственным подразделениям и административное подчинение руководителю бизнес-блоков, привязка к юридическому руководству функциональная и методическая.

Преимущества:

- Учет особенностей региона и бизнес-процесса
- Скорость реакции.



## 3.2 Структура юридической службы организации: матричная и линейная структура, плюсы и минусы.

Линейная структура – единая служба, состоящая из элементов в прямом административном подчинении юридического руководства, взаимосвязь с бизнес-подразделениями функциональная.

Преимущества:

- единообразие правоприменения
- учет интересов организации или группы, а не отдельных элементов
- общее информационное поле.

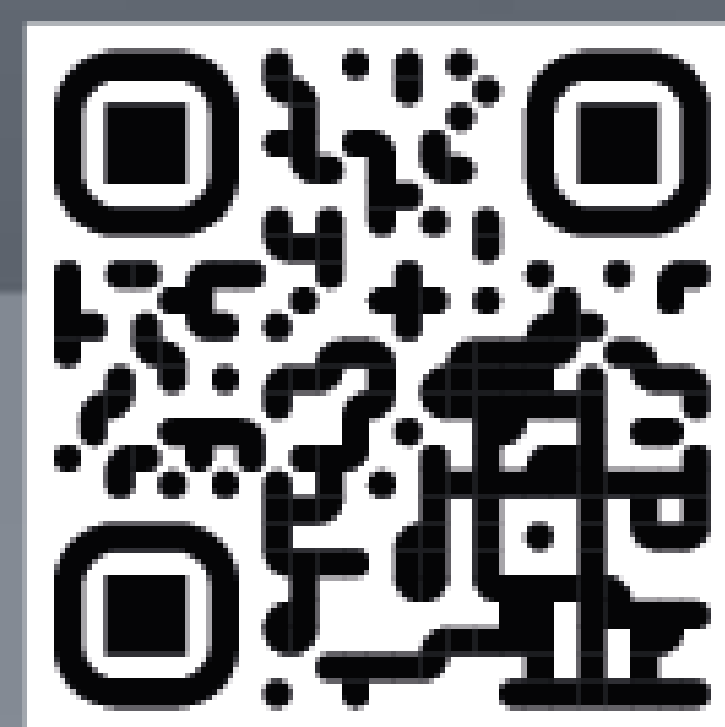
Тенденция – развитие от матричного к линейному при развитии бизнеса.

На уровне холдинга преобладает матричный подход, на уровне организаций линейный.

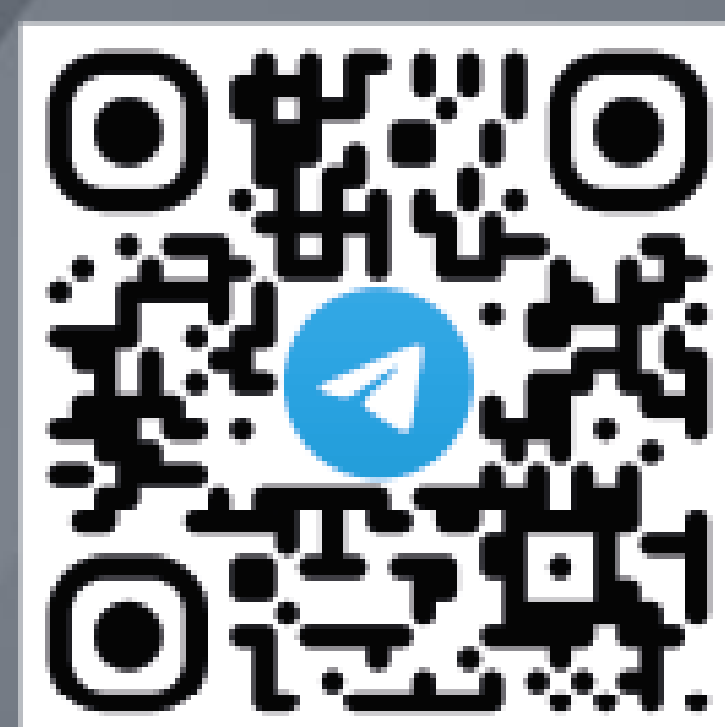


Спасибо за внимание!





aodim.ru



telegram



vk.ru