

**РЕШИТЬ ВОПРОС «ПО-
ТИХОМУ»?**



TELE2

ВИДЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА

Каждый работник имеет права, обязанности и несет ответственность за свои поступки. Ответственность зависит от возраста и тяжести совершенного проступка

Виды

Дисциплинарная

Гражданско-
правовая

Административная

Уголовная

Основание

Совершение дисциплинарного проступка

Причинение ущерба

Совершение правонарушения

Совершение преступления

TELE2

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

Дисциплинарное взыскание - это наказание за совершенный дисциплинарный проступок, выражающийся в неисполнении либо в ненадлежащем исполнении возложенных на работника трудовых обязанностей, если доказано, что в этом присутствует вина сотрудника

Статья 192 Трудового кодекса РФ предусматривает 3 вида дисциплинарных взысканий:

1. Замечание
2. Выговор
3. Увольнение

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА – ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА

Работник, который в соответствии с законом отнесен к должностным лицам (руководитель организации, филиала, главный бухгалтер, начальник отдела кадров и т.п.), может быть привлечен к административной ответственности (статья 2.4. КоАП РФ)

За противоправное, виновное действие (бездействие) должностного лица, ст. 3.2 КоАП установлены следующие виды административного наказания:

1. **Предупреждение - официальное порицание** (ст. 3.4. КоАП РФ)
2. **Административный штраф – денежное взыскание** (ст. 3.5 КоАП РФ)
3. **Дисквалификация** - запрет осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, осуществлять управление юридическим лицом, применима к лицам, осуществляющим организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в органе юридического лица, к членам совета директоров (наблюдательного совета) (ст. 3.11. КоАП РФ)

ПРИМЕР

Военная прокурора Североморского гарнизона инициировала привлечение директора филиала к административной ответственности по ч. 2 ст. 7.24 КоАП РФ в связи с нарушением порядка пользования объектами федеральной собственности при эксплуатации нежилого административного здания.

С целью минимизации негативных последствий юристы компании оказали юридическое сопровождение должностного лица по защите его интересов в процессе дачи пояснений, предоставления документов и рассмотрения дела в арбитражном суде.

В результате своевременной квалифицированной юридической поддержки в удовлетворении заявления о привлечении директора филиала к административной ответственности отказано, в связи с малозначительностью допущенного правонарушения.

TELE2

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

обязанность работника возместить ущерб, причиненный в результате правонарушений, действий или бездействия своей организации или третьим лицам в рамках трудового или служебного договора.

По субъектному составу

Индивидуальная материальная ответственность означает, что за прямой действительный ущерб работодателю работник будет отвечать лично - это:

- Реальное уменьшение имущества в наличии
 - Ухудшение состояния имущества
- Ущерб, который работник нанес третьим лицам, а возмещать его пришлось работодателю ст.238 ТК РФ

Коллективная материальная ответственность означает, что за ущерб работодателю отвечает группа сотрудников совместно обслуживающих вверенные им ценности ст.245 ТК РФ

По размеру возмещения

Полная материальная ответственность означает, что работник возмещает ущерб работодателю в полном размере ст.243 ТК РФ

Частичная материальная ответственность означает, что работник возмещает ущерб работодателю в пределах среднего заработка работника ст.241 ТК РФ

ПРИМЕР

1. Работодателем проведены внутренние проверки по установлению виновного работника в причинении ущерба, размер ущерба подтвержден документально, работник признает свою вину и размер ущерба. Работодатель инициирует заключение с работником соглашения о порядке возмещения ущерба. В случае последующего отказа работника от исполнения обязательств за работодателем сохранено право на взыскание ущерба в судебном порядке.

2. В период трудовой деятельности работник в рабочее время стал участником ДТП. В результате ДТП причинен ущерб двум транспортным средствам. Постановлением ГИБДД виновным в совершении административного правонарушения признан работник компании. В связи с дорогостоящим восстановительным ремонтом транспортного средства, принадлежащего второму участнику ДТП, страховое возмещение по договору ОСАГО не покрыло убытки в полном объеме. Второй участник ДТП обратился к компании с иском о возмещении разницы между страховым возмещением и фактическим размером ущерба в размере 562 000 рублей. Стороны заключили мировое соглашение о возмещении 400 000 рублей. Работодатель предложил работнику возместить ущерб в добровольном порядке, получил отказ. Работодатель отказался от взыскания ущерба с виновного работника (ст.240 ТК РФ). В последующем работник утратил лояльное отношение и трудовой договор был расторгнут.

TELE2

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

применяется только за преступления, наиболее жесткая форма государственного принуждения, направленная на личность виновного.

Основание уголовной ответственности – это совершение виновного деяния, общественно опасного поступка, содержащего **все признаки состава преступления**, предусмотренного УК РФ (причинение имущественного или нематериального вреда, злоупотребление служебным положением, мошеннические, коррупционные действия и др.) (ст. 8 УК РФ).

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС

*ст. 160 - Присвоение или растрата;
ст. 159 – Мошенничество;
ст. 158 – Кража;
ст. 204 - Коммерческий подкуп;
ст. 165 - Причинение имущественного ущерба собственнику путем обмана или злоупотребления доверием при отсутствии признаков хищения;
ст. 201 - Злоупотребление полномочиями;
ст. 183 п.1 - Незаконное разглашение или использование сведений, составляющих коммерческую тайну.*

За совершение указанных преступлений определены виды наказания:

- | | |
|---|-------------------------|
| - Штраф | - Обязательные работы |
| - Исправительные работы | - Принудительные работы |
| - Лишение свободы | - Ограничение свободы |
| - Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью | |

КЕЙС ПО ФИЛИАЛУ



КАК ПОПАЛСЯ



ПРОВЕРКА ПОКАЗАЛА:

- аффилированная с тех. директором компания **на протяжении 5 лет** работала через генподрядчика и строила для Tele2 базовые станции, проводила модернизацию и проч.
- в ходе официальной переписки с представителями другой компании, представлена информация, что ООО «АВС» действительно привлекалась в качестве субподрядной организации для работ на значительную сумму
- ООО «АВС» не менее 10 раз привлекались к монтажным работам по установке БС и за 3 года получила крупную сумму
- 20 % акций – у Лисичкиной
- дирекция HR и юридический центр – **нет оснований для увольнения.**
- Риски: окружение, аудит.



ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО КИ

Кодекс этики для деловых партнеров

Антикоррупционная политика

Положение об управлении конфликтом интересов

Правила внутреннего трудового распорядка .

Трудовые договора сотрудников, должностные инструкции

В итоге по результату урегулирования КИ:

- **Отказ работника** от личной заинтересованности, порождающей Конфликт интересов ;
- **Увольнение работника** по инициативе Компании при наличии оснований , в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации



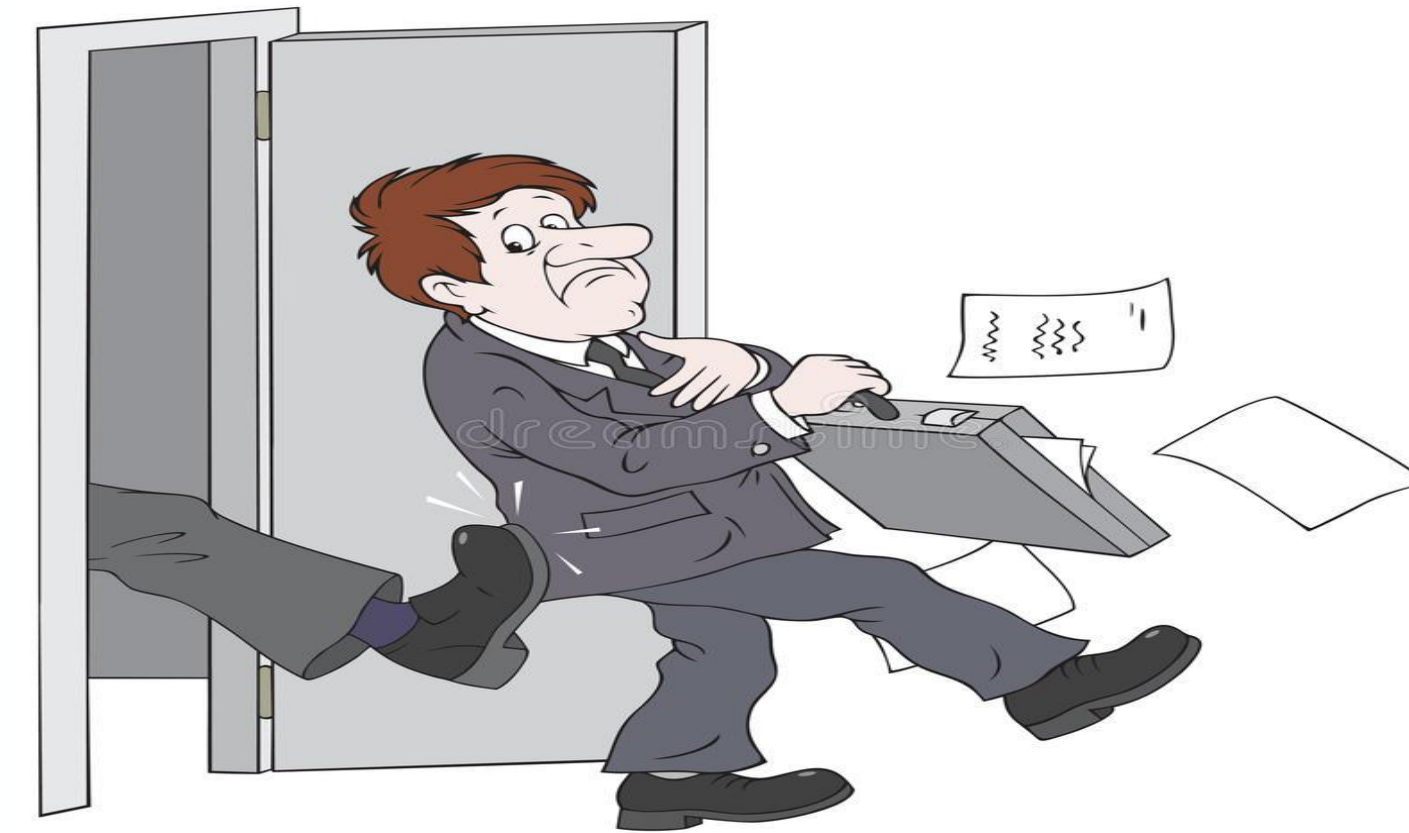
TELE2

ПРОЦЕДУРА КИ

- Протоколы
- Дополнительные справки
- Подготовка членов комиссии
- Согласование
- Заключение
- Переговоры с сотрудником
- Работа в коллективе

1. был нарушен Трудовой договор, раздел 2 «Неисполнение должностных обязанностей»:
2.1.15. *при выполнении своих должностных обязанностей действовать в интересах Работодателя, принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, незамедлительно и в полном объеме раскрывать информацию о каждом возникшем конфликте интересов в порядке, установленном локальными нормативными актами Работодателя.*

2. незамедлительно информировать Дирекцию по внутреннему контролю и комплаенс и Дирекцию по безопасности : о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларирование конфликта интересов или его признака).



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ**

TELE2