

Риски персонала:

переход от заградительной
к профилактической
парадигме

Comply.

Участие СБ в жизненном цикле работника

Прием	Проверка, сбор характеризующих данных, полиграф, тестирование,...
Профилактика	Выстраивание контрольных процедур, защита ценностей,...
Расследования и проверки	Выявление виновных лиц, сбор компроматериалов...
Увольнение	Профилактика разглашения тайн, сложные увольнения...



10

%



10



80

Основные усилия сосредотачиваются на **заградительных** мероприятиях

Подводные камни

- Сомнительность неофициальных источников информации
- Ограниченность официальных источников информации
- Полиграф – ограниченность применения, субъективность
- Психологические методы тестирования – не точная наука, вариативность, сложность чтения, спорность
- Психо-технические методы исследования – а кто знает что внутри коробки?



Легальная проверка на судимость – только по ограниченному **перечню профессий**

Регулирование

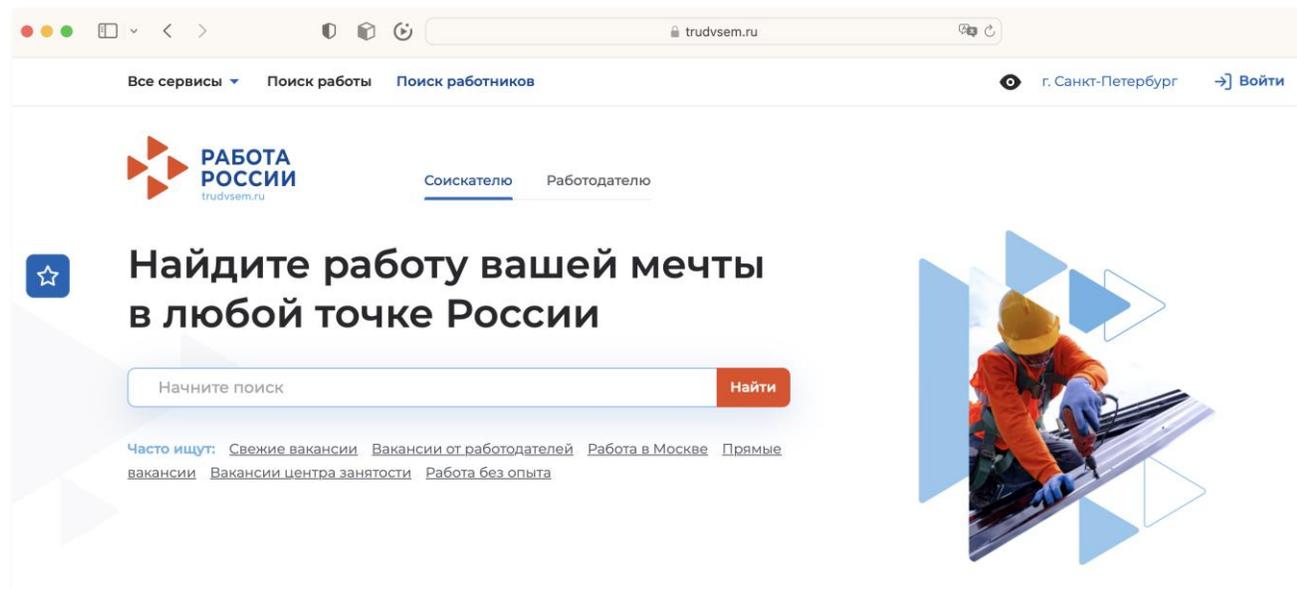


Президент России

События Структура Видео и фото Документы Контакты Поиск

Статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также **право на защиту от безработицы.**
4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.



Государство будет продолжать защиту работника, который является «материально зависимой и незащищенной стороной»

Следующий этап – защита прав **соискателя???**

Регулирование

Согласно п. 3 ст. 25 закона № 1032-1 от 19.04.1991 все работодатели должны ежемесячно извещать службу занятости населения о вакансиях. Обязанность размещать их исключительно на портале «Работа в России» введена п. 5 постановления Правительства от 30.12.2021 № 2576 и распространяется на:

- ИП и юрлиц со среднесписочной численностью работников за прошлый календарный год календарный год свыше 25 человек;
- вновь созданные компании с численностью сотрудников свыше 25 человек;
- органы государственной власти РФ;
- органы государственной власти субъектов РФ;
- органы местного самоуправления;
- государственные и муниципальные учреждения, ГУПы и МУПы;
- организации, в уставном капитале которых есть доля участия РФ, субъекта РФ или или муниципального образования.

Остальные работодатели могут выбирать, как передавать информацию о вакансиях в службу о вакансиях в службу занятости — размещать на портале, отправлять почтой или электронно



Минимизировать риски

- Тщательные формулировки отказа
- Лучше не издавать ЛНА в сфере кадровой безопасности
- Применение полиграфа и подобных исследований для соискателей не должно быть закрепленным где-либо в ЛНА
- Рынок рабочей силы находится в турбулентности, безработица стремительно сокращается
- Фактор соцзащиты ветеранов СВО и членов семей



! Темпы роста экономики ограничиваются доступностью трудовых ресурсов, но ситуация на рынке труда по-прежнему напряжённая — Набиуллина



Всегда надо думать о потенциальном конфликте

ГИТ



суд



Исключить

при отказе:

- упоминание СБ, полиграфа и чего-либо применявшегося для изучения соискателя
- обоснование каким-либо ЛНА в сфере кадровой безопасности

Что делать?

- Программы мотивации
- Программы помощи работникам
- Организация взаимопомощи
- Работа с личным составом руководителей подразделений
-



- Пропаганда нетерпимости к нарушениям
- Профилактика и обучение
- Неотвратимость наказания
- Огласка результатов расследований
-

Развитие контрольной среды

Работу строить из **понимания** нахождения нежелательных элементов **уже внутри** компании



Контрольная среда

НЕ СТОИТ НИЧЕГО, ЕСЛИ:

- КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРОЦЕССЫ НЕ ОПИСАНЫ
- У ПРОЦЕССОВ НЕТ ЗАКРЕПЛЕННОГО ВЛАДЕЛЬЦА
- КОНТРОЛИ НЕ ФОРМАЛИЗОВАНЫ
- КОНТРОЛИ НЕ ЗАКРЕПЛЕНЫ ЗА ОТВЕТСТВЕННЫМИ
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕ ПРОПИСАНА В ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЯХ И ЛНА
- ОТСУТСТВИЕ ПОРЯДКА В КАДРОВЫХ ДОКУМЕНТАХ
- ЛНА, ПРИКАЗЫ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ПРОТИВОРЕЧАТ ДРУГ ДРУГУ И ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- РАСПОРЯЖЕНИЯ ДОВОДЯТСЯ УСТНО ИЛИ В МЕССЕНДЖЕРАХ
- НЕТ ДОКУМЕНТОВ ОБ ОЗНАКОМЛЕНИИ РАБОТНИКА С НЕОБХОДИМЫМИ ЛНА, РАСПОРЯЖЕНИЯМИ, ПРИКАЗАМИ
- ЧАСТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССАХ БЕЗ ДОКУМЕНТИРОВАНИЯ И НАДЛЕЖАЩЕГО ДОВЕДЕНИЯ ДО ПЕРСОНАЛА

НО МОЖНО ВСЕ ИСПРАВИТЬ:

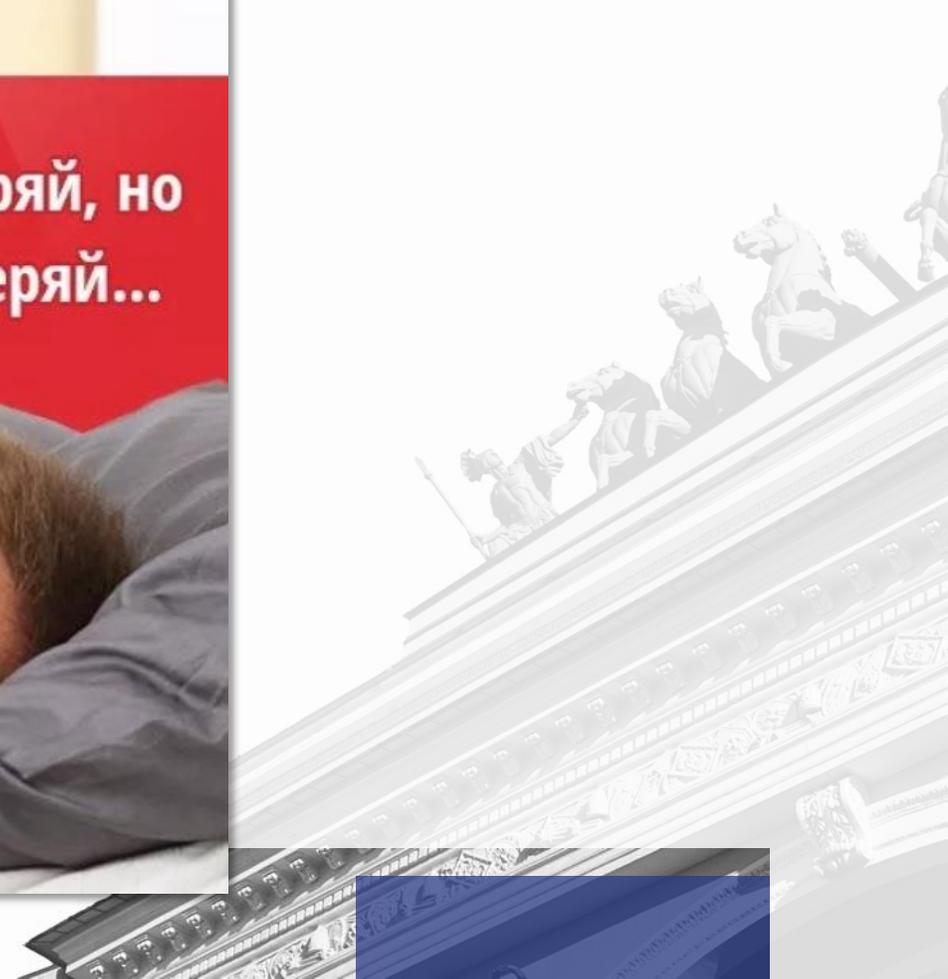
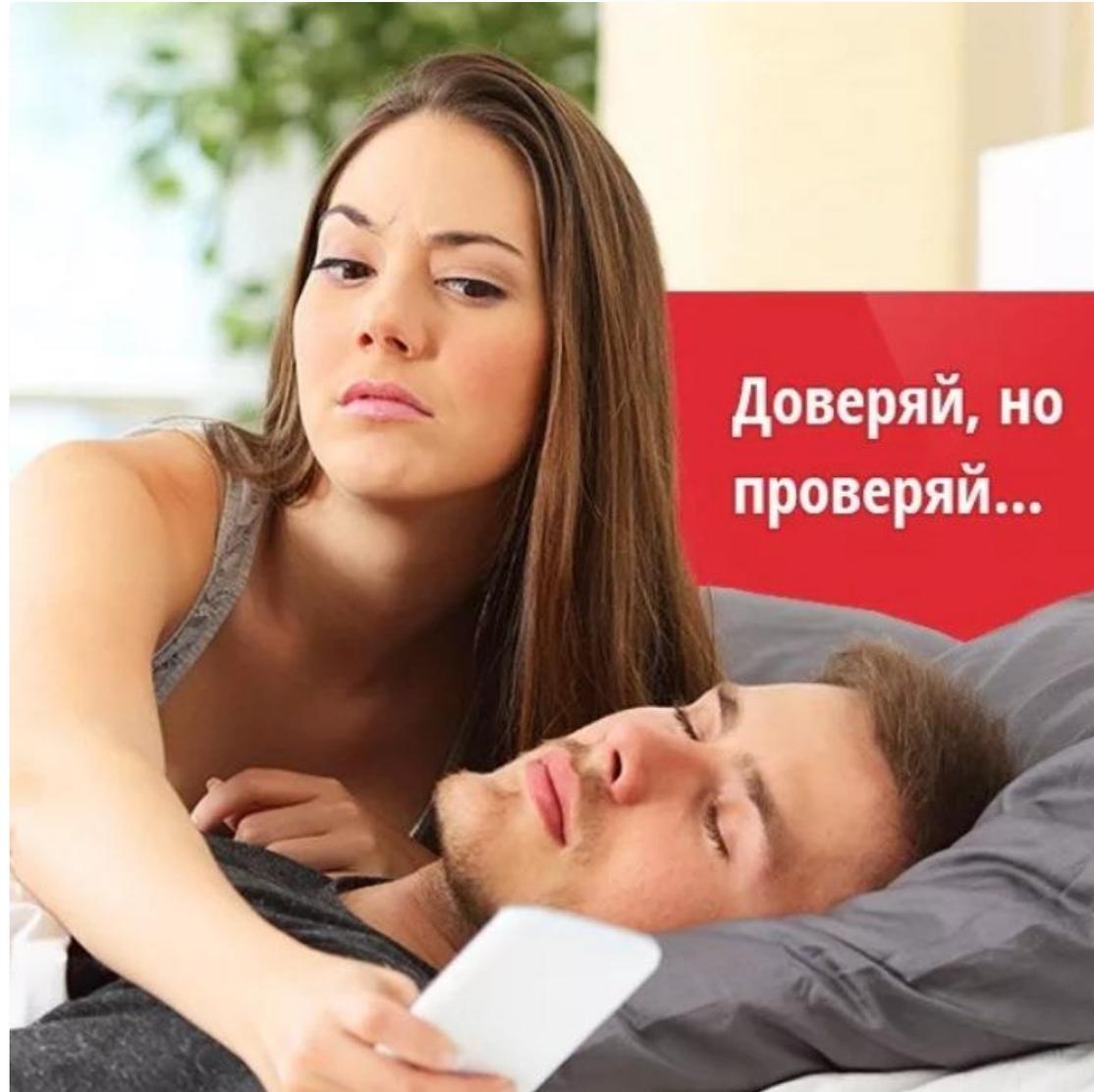
- ОПИСЫВАТЬ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ
- СОВМЕСТНО С РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ ИНИЦИИРОВАТЬ ПРИВЕДЕНИЕ В СООТВЕТСТВИЕ КАДРОВЫХ И БИЗНЕС ПРОЦЕССОВ
- ПРИВЛЕКАТЬ ВНЕШНЮЮ ЭКСПЕРТИЗУ И КОНСАЛТИНГ
- ЗАКРЕПЛЯТЬ ОБЯЗАННОСТИ И ПОЛНОМОЧИЯ
- ФОРМАЛИЗОВАТЬ БИЗНЕС ПЕРЕПИСКУ, ВНЕДРЯТЬ СИСТЕМЫ ПОСТАНОВКИ И КОНТРОЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ
- ВНЕДРЯТЬ СИСТЕМЫ КАДРОВОГО ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА, ПОДДЕРЖИВАЮЩИЕ ЭЛЕКТРОННОЕ ПОДПИСАНИЕ И АРХИВИРОВАНИЕ ДОКУМЕНТОВ, ОЗНАКОМЛЕНИЙ, СОГЛАСИЙ И Т.Д.

Цифровизация бизнес-процессов – это хорошо

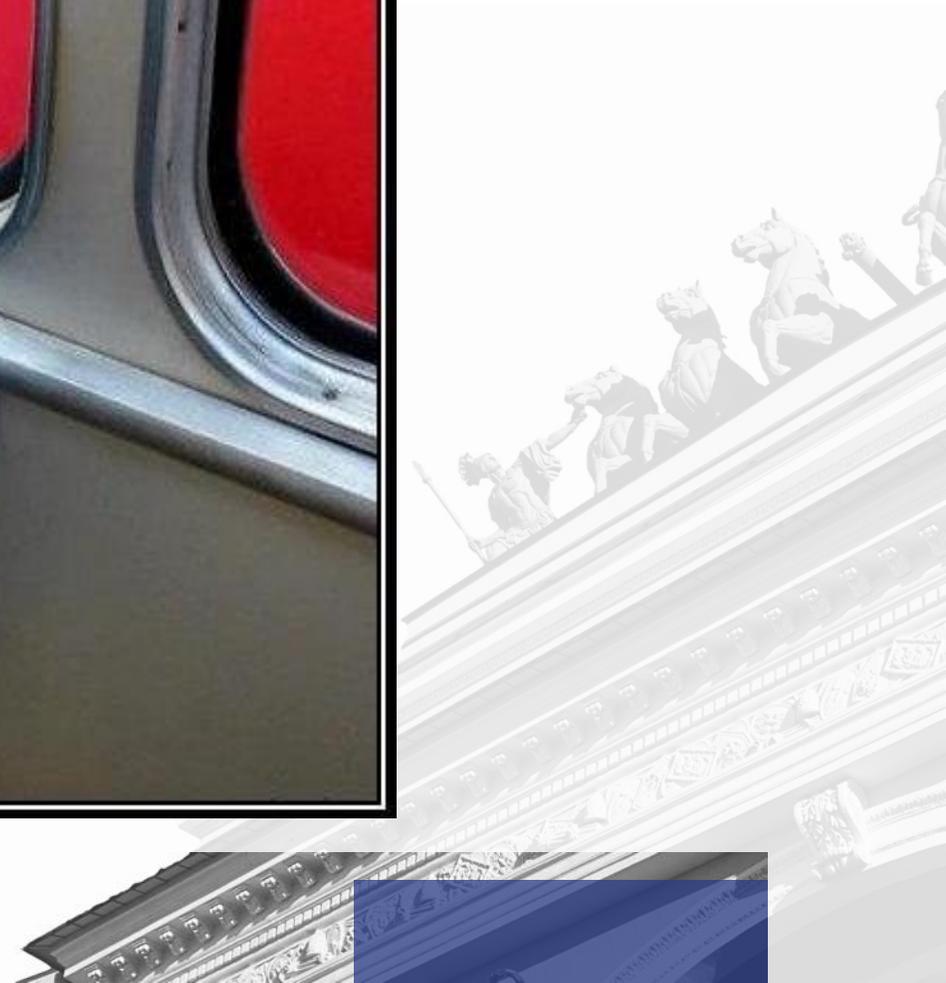
Парадигмы безопасности



Парадигмы безопасности



Парадигмы безопасности





Александр Сайганов

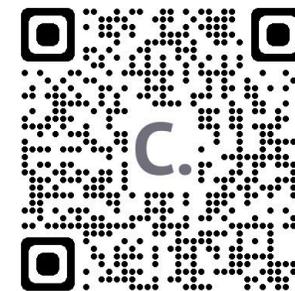
СЕО, руководитель практики
Корпоративная безопасность

alexander.saiganov@comply.ru

+7 (916) 561-1841



comply.ru



Comply.Consent

<https://consent.comply.ru>

Более 20 лет опыта в корпоративной безопасности различных индустрий. До учреждения **Comply** руководил функцией и совершенствовал процессы управления рисками безопасности в компаниях **М.Видео, АББ Россия и СНГ, Citi, Благо.**

Помимо указанных компаний реализовывал проекты по совершенствованию процессов безопасности, комплаенса и взаимодействия с силовыми регуляторами в ГК «Деловые линии».

Состоит в **Международной ассоциации корпоративной безопасности (ICSA)**, American Society of Industrial Security. Основатель клуба сотрудников служб безопасности Северо-западного региона РФ «**СБ-Питер**» в который входит более 600 членов со всей России. Активный участник профильных содружеств.

Международная ассоциация
Корпоративной безопасности

ICSA



СБ ПИТЕР

БЕЗОПАСНОСТЬ В ЕДИНСТВЕ

