



5-Я ЕЖЕГОДНАЯ ОЧНАЯ И ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИЯ

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ

12-13 февраля 2026 года, Сафмар Тверская Москва

## ДОКЛАДЧИКИ:

Северсталь  
ARENADATA  
Шереметьево  
Банк ПСБ  
Альфа-Банк  
НЛМК  
МЕТРО  
ПолиАналитика  
Taxology  
ГК Таврос  
ГК Ростарго  
ГАЗПРОМ КУ  
НАЦПРОЕКСТРОЙ  
Ekonika  
НПФ Будущее  
МТ-Интеграция  
Бизнес-консалт  
Фаберлик  
ВЕЛЕС Капитал  
Работа.ру  
Росэлторг  
Финам  
Райффайзенбанк  
КФ «Победа»  
Альфа-Банк  
Беларусь  
Конти-Рус

- Интеллектуальный HR в **ГК Таврос**: использование аналитики данных для эффективного управления персоналом
- Оценка эффективности работы HR департамента в **ВЕЛЕС Капитал**
- Как получить из инструментов работающую на результативность систему обучения от **Банка ПСБ**
- Практический опыт создания высокоэффективной HR-службы в **ГК Ростарго**
- Роль HR-функции в предотвращении выгорания сотрудников компании в **Росэлторг**
- Практический кейс успешной интеграции нескольких систем в единое решение для HR и бизнеса в **МТ-Интеграция**
- Повышение эффективности HR службы в **Финам**: на что обратить внимание
- Построение системы обучения и управление профессиональными компетенциями в **ARENADATA**
- HR-Tech в **НПФ Будущее**: стратегический драйвер трансформации или дорогостоящая ловушка? Почему успех цифровизации начинается с вопроса «зачем», а не «как»
- «Токсичные» увольнения от **Lidings**: как действовать работодателю, когда невозможно договориться с работником
- Оптимизация затрат на обучение персонала через развитие института внутренних тренеров от **Газпром корпоративный институт**

### Дискуссионная сессия

*Управление HR департаментом: практика оптимизации и повышения эффективности работы службы управления персоналом*

- Нехватка кадров: современные вызовы, проблема дефицита специалистов и уровень зарплат от **Работа.ру**
- Юридические риски организации, связанные с оптимизацией штата компании от **НЛМК**
- Роль HR директора в повышении эффективности операционной деятельности в **Кондитерской фабрике «ПОБЕДА»**
- HR директор – драйвер устойчивого развития компании от **ГК НАЦПРОЕКСТРОЙ**
- Как сформировать и поддерживать корпоративную культуру, стимулирующую мотивацию работников и улучшающую продуктивность организации в **Фаберлик**
- Роль HRD в стратегии бизнеса от **Альфа-Банк Беларусь**: администратор или партнер
- Системный подход в управлении талантами: синтез Talent Management и внутреннего рекрутмента в **МЕТРО**
- Power BI в **Шереметьево Хэндлинг** - эффективный инструмент подбора персонала: модель прогнозирования численности сотрудников с учетом текучести, сроков адаптации и штатного расписания
- Executive coaching в **Конти-Рус** как практический инструмент стабилизации топ-команды в условиях турбулентности

Время одного выступления докладчика 20-25 минут, в конце доклада 5-10 минут на вопросы и ответы

### Спонсоры конференции



По всем вопросам звоните + 7 495 649 84 14 или [info@dialogmanag.com](mailto:info@dialogmanag.com)

**09.00** Регистрация участников, утренний кофе

**09.30** Системный подход в управлении талантами: синтез Talent Management и внутреннего рекрутмента

**Марина Юдина**, Руководитель отдела управления талантами и развития персонала  
**МЕТРО**

- Синергия внутреннего рекрутмента и управления талантами как основа для удержания ценных сотрудников и ускорения карьерного роста
- Создание атмосферы развития и продвижения внутри компании
- Инструменты и подходы, помогающие систематически выявлять таланты и помогать специалистам достигать вершины и занимать лидирующие позиции в компании
- Как технология управления талантами формирует сильный внутренний бренд работодателя и обеспечивает устойчивость бизнеса в условиях конкуренции

**10.00** Путь сотрудника глазами бизнеса. Как получить из инструментов работающую на результативность систему обучения

**Татьяна Меньшова**, Руководитель по развитию и эффективности персонала розничного бизнеса  
**Банк ПСБ**

- Несоответствие ожиданий бизнеса от существующих учебных программ и неясность их реальной пользы
- Как показать бизнесу ценность и значимость существующей системы обучения
- Ясные и доступные для бизнеса отчеты и метрики эффективности учебного процесса
- Способ интеграции отдельных учебных элементов в единую концептуально выстроенную систему, нацеленную на решение реальных бизнес-задач

**10.30** Интеллектуальный HR: использование аналитики данных для эффективного управления персоналом

**Елена Омелаева**, Эксперт по построению эффективных HR - систем в АПК  
Директор по персоналу и организационному развитию  
**ГК Таврос**

- HR-метрики эффективности: разговор с бизнесом на языке экономики
- Какие KPI HR службы действительно влияют на финансовый результат
- HR отчетность: новые подходы к анализу
- Как выйти на уровень партнера, развивая бизнес-мышление

**11.00** Перерыв на кофе

**11.30** Юридические риски организации, связанные с оптимизацией штата компании

**Елена Красных**, директор дирекции по правовым вопросам

**Группа НЛМК**

- Действия компании при увольнении сотрудника. Практические рекомендации по расторжению договора
- Как правильно спланировать сокращение штата: возможные риски и аргументы, используемые работниками при оспаривании увольнения
- Как избежать ошибок при увольнении защищенных категорий сотрудников?
- Добровольное расторжение договора о найме: расчет компенсации и другие моменты
- Увольнение по вине сотрудника. Какую документацию и доказательства должен подготовить работодатель
- Трудовые споры по расторжению трудовых договоров: подводные камни

**12.00** Цифровой HR-пульс компании: построение системы аналитики для эффективного управления кадрами на платформе Visiology

**Константин Валиотти**, Генеральный директор  
**ПолиАналитика**

- Как организовать переход компании к культуре управления на основе данных о персонале
- Подходы к построению единой аналитической системы для всего периметра организации: обеспечение сопоставимости отчетности дочерних обществ, прозрачности сбора данных и объективности интерпретации сводных показателей по группе компаний
- Переход от статистической отчетности к ранней индикации рисков, оценке проводимых мероприятий и эффективности используемых программ, анализу причинно-следственных связей и влияния принятых решений на бизнес-результаты
- Практические примеры реализации: анализ сводных финансовых показателей, мониторинг динамики ключевых индикаторов

**12.30** Повышение эффективности налогообложения выплат персоналу

**Егор Лысенко**, Советник  
**Taxology**

**13.00** Перерыв на обед

**14.00** HR директор – драйвер устойчивого развития компании

**Екатерина Генкина**, заместитель генерального директора по трансформации и управлению изменениями  
**ГК НАЦПРОЕКСТРОЙ**

- Какие вызовы стоят перед HRD при трансформации бизнеса
- Создание среды, стимулирующей инновации, адаптацию и профессиональный рост

- Методы повышения мотивации и развития сотрудников в условиях постоянной нагрузки и неопределённости

### 14.30 Практический опыт создания высокоэффективной HR-службы в компании в 2025 году

**Оксана Шакирова**, Директор по персоналу  
**ГК Ростаро**

- Направления современной HR-стратегии с учётом новейших технологических и культурных тенденций.
- Организационная структура HR-службы, профессиональные профили сотрудников, делегирование ответственности и взаимодействие подразделений
- Стандартизация HR-процессов и документов: цифровая трансформация и интеграция инновационных платформ
- Привлечение сторонних консалтинговых услуг для повышения операционной эффективности HR-службы и соответствия международным стандартам

### 15.00 Управление HR департаментом: практика оптимизации и повышения эффективности работы службы управления персоналом

**Дмитрий Кириллов**, Партнер  
**Lidings**

**Алла Бедненко**, Директор по персоналу и организационному развитию

**Ekonika**

**Оксана Шакирова**, Директор по персоналу  
**ГК Ростаро**

**Елена Омелаева**, Эксперт по построению эффективных HR - систем в АПК  
Директор по персоналу и организационному развитию  
**ГК Таврос**

- HR-служба: сервисная функция или бизнес-партнер
- Как определить ключевые критерии эффективности работы HR департамента и расширить полномочия HR функции?
- Роль специализации в работе службы управления персоналом: как найти баланс между необходимостью специализации и взаимозаменяемостью?
- Возможно ли оптимизировать бюджет HR департамента?
- Централизация и децентрализация службы управления персоналом: плюс или минус?
- В каких случаях привлекаются внешние консультанты для увеличения эффективности HR службы
- Риск-ориентированный подход как камертон любых изменений в работе HR службы

### 15.30 Как мотивировать команды на достижение бизнес-целей, если деньги и KPI не вдохновляют

**Андрей Дынко**, руководитель направления развития операционных систем и сервисов банка по продуктам рынка ценных бумаг  
**Райффайзенбанк**

- Как вовлеченность сотрудников влияет на бизнес-показатели: результаты исследований

- Почему традиционные способы мотивации перестали работать?
  - Как изменение смыслов помогает вдохновить команды на достижение бизнес-целей?
- Практический пример трансформация системы мотивации

### 16.00 Перерыв на кофе

### 16.30 Power BI - эффективный инструмент подбора персонала: модель прогнозирования численности сотрудников с учетом текучести, сроков адаптации и штатного расписания

**Наталья Тюкова**, Заместитель Генерального директора по управлению персоналом  
**Шереметьево Хэндинг**

- Пошаговый пример построения модели подбора персонала с использованием встроенных функций Power BI
- Алгоритм расчета планового объема найма с учетом текучести кадров и сроков обучения новых сотрудников
- Как настроить интерактивную панель для оперативного внесения изменений и мгновенного перерасчета плана подбора
- Пример практического внедрения модели в практику HR-подразделения

### 17.00 Роль HR директора в повышении эффективности операционной деятельности компании

**Лейла Бабаева**, Директор по персоналу  
**Кондитерская фабрика «ПОБЕДА»**

- Операционная эффективность как зона ответственности HRD
- Повышение операционной эффективности через стандартизацию лучших практик
- Промышленный туризм как HR инструмент управляемой трансляции собственной операционной модели

### 17.30 HR-Tech: стратегический драйвер трансформации или дорогостоящая ловушка? Почему успех цифровизации начинается с вопроса «зачем», а не «как»

**Гульнара Леонтьева**, Директор по персоналу  
**НПФ Будущее**

- Автоматизация HR – это must-have, или модная трата денег?
- Почему технологии без культуры – мертвы?
- Как построить «единое окно», которым сотрудники будут пользоваться добровольно, а не из-под палки?
- Рецепт стратегической интеграции: цифровизация как путь. Вдохновляющий пример от НПФ Будущее

### 18.00 Заключительное слово модератора и закрытие конференции

**08.30** Регистрация участников, утренний кофе

**09.00** Роль HRD в стратегии бизнеса: администратор или партнер?

**Сергей Косов**, руководитель проекта по развитию отношений с корпоративными клиентами

**Альфа-Банк (Беларусь)**

- HRD – архитектор возможностей. Его задача - переводить бизнес-стратегию в конкретные решения, которые создают конкурентное преимущество по людям, структуре и культуре
- Говорить на языке бизнеса, на языке целей. Вместо операционных отчетов показывайте связь с финансовыми результатами компании
- Работать не по сценарию прошлых лет, а по сценарию опережения. Собственник и CEO должны видеть прогнозы и работу с рисками
- Мыслить стратегией бизнеса, видеть свою роль. Выходите с инициативой на уровне орг. дизайна, декомпозиции целей, инвестиций в человеческий капитал

**09.30** Практический кейс успешной интеграции нескольких систем в единое решение для HR и бизнеса

**Юлия Санина**, директор по персоналу  
**MT-Интеграция**

- Цифровизация HR: трансформация подхода к управлению данными
- Ценность цифровизации для HR и бизнеса: цифровой HR не равно +2-3 аналитика, а реальная трансформация подхода к управлению данными в HR
- Возможно ли найти решение, объединяющее транзакционные процессы и аналитику?

**10.00** Бизнес-кейс: проведение организационных изменений и формирование HR стратегии с нуля на предприятии с 30-летней устоявшейся корпоративной культурой

**Полина Коннова**, Генеральный директор  
**Центр кадровых технологий «Бизнес-консалт»**

- Формирование HR-стратегии
- Оценка команды по запросу собственника – методы и инструменты
- Разворачивание цифровых платформ HR
- Обучение и развитие команды

**10.30** Как сформировать и поддерживать корпоративную культуру, стимулирующую мотивацию работников и улучшающую продуктивность организации

**Екатерина Попова**, Руководитель департамента персонала

**Екатерина Сазонова**, Заместитель Генерального директора  
**Фаберлик**

- Как создать корпоративную культуру с учётом специфики организации

- Ценности и миссия компании как основа корпоративной культуры
- Как правильно организовать коммуникацию внутри компании, чтобы сотрудники чувствовали себя важными и ценными
- Какие способы и приемы нематериального вознаграждения помогут формированию корпоративной культуры
- Сформирование HR стратегии и принципов, которые обеспечат равные возможности и поддержку разнообразия в корпоративной культуре
- Какие методы управления могут помочь лидерам поддерживать мотивацию сотрудников и их продуктивность
- Какие меры может предпринять компания, чтобы поддерживать баланс между работой и личной жизнью

**11.00** Перерыв на кофе

**11.30** Злоупотребление сотрудников в условиях кадрового голода

**Станислав Михайлов**, Старший менеджер управления экономической защиты бизнеса  
**Северсталь Менеджмент**

- Меры поддержки сотрудников в условиях кадрового голода
- Схемы злоупотреблений с мерами поддержки
- Способы выявления и профилактики злоупотреблений
- Злоупотребления аутстаффинговых компаний

**12.00** Оценка эффективности работы HR департамента: в фокусе

**Марина Миронова**, Директор по персоналу  
**ВЕЛЕС Капитал**

- Результаты и продуктивность деятельности HR-подразделения.
- Оценка уровня профессионализма сотрудников HR для повышения общей эффективности
- Показатели количественного и качественного характера, определяющие качество работы HR-департамента

**12.30** Нехватка кадров: современные вызовы, проблема дефицита специалистов и уровень зарплат

**Татьяна Мощагина**, Руководитель по продвижению бренда работодателя и внутренним коммуникациям сервиса  
**Работа.ру**

- Необходимые компетенции в условиях геополитики, экономики и цифровизации
- Трансформация рынка труда в 2025 году: динамика и предпосылки изменений
- Потенциальные пути устранения дефицита квалифицированных кадров

**13.00** Перерыв на обед

**14.00 Роль HR-функции в предотвращении выгорания сотрудников компании**

**Виктория Яшина**, Заместитель генерального директора по организационному развитию  
**Росэлторг**

- Как HR может помочь руководителю предотвращать выгорание сотрудников
- Как руководитель может помочь себе
- Как вовремя обнаружить симптомы выгорания у себя и сотрудников
- Гигиена выгорания в корпоративной среде

**14.30 Повышение эффективности HR службы в компании: на что обратить внимание**

**Валерия Кузьмина**, Заместитель руководителя по работе с персоналом IT Департамента  
**Финам**

- Автоматизация HR-процессов: преимущества и недостатки цифровых решений
- Оптимизация подбора персонала: ускорение и повышение качества рекрутинга
- Обучение HR-специалистов современным технологиям управления талантами
- Создание эффективной HR-команды: необходимые компетенции руководителя

**15.00 Как создать экосистему развития талантов, объединившую образование, карьерные возможности и финансовую поддержку**

**Варвара Лукоянова**, руководитель направления перспективных проектов в региональной сети, департамент управления сетью  
**Альфа-Банк**

- Комплексная платформа для студентов и преподавателей в 300 вузах России
- Региональный фокус как стратегия
- Инфраструктура для обучения и роста: создание физической среды для развития студенческих комьюнити по всей стране
- Партнерство с лидерами академической среды

**15.30 Построение системы обучения и управление профессиональными компетенциями**

**Федор Кирдяшов**, Директор по обучению  
**ARENADATA**

- Роль CLO в структуре компании - как новый тренд в обучении
- Подходы к построению системы обучения и её атрибуты
- Профили сотрудников и карты курсов
- Роль оценки знаний, навыков и грейды специалистов
- Как работать с учебными центрами и университетами

**16.00 Перерыв на кофе**

**16.30 Оптимизация затрат на обучение персонала через развитие института внутренних тренеров: опыт «Газпром корпоративный институт» в области культуры производственной безопасности и подготовки преподавателей по оказанию первой помощи**

**Анна Воронина**, Начальник филиала  
**ГАЗПРОМ КОРПОРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ**

**17.00 Executive coaching как практический инструмент стабилизации топ-команды в условиях турбулентности**

**Маргарита Иванина**, заместитель генерального директора по персоналу  
**Контин-Рус**

- Внутренние и внешние вызовы 2024-2025 гг. и их влияние на ТОП-ов
- Как executive-coaching помогает топ-менеджерам справляться с личными вызовами?
- Как персональный коучинг укрепляет личную эффективность топ-менеджеров и помогает находить наилучшие решения даже в нестабильной среде
- Постановка целей и усиление личной силы топ-менеджеров и сохранении работоспособности в напряжённый период
- Формирование корпоративной устойчивости через топ-команду
- Какие результаты показывает применение executive-coaching в стабилизации топ-команды?

**17.30 «Токсичные» увольнения: как действовать работодателю, когда невозможно договориться с работником**

**Елизавета Фурсова**, Партнер  
**Lidings**

- Тактика работодателя для достижения соглашения с работником на доступных условиях
- Действия работодателя для создания доказательственной базы на случай потенциального спора
- От каких действий работников действительно страдает работодатель и компания

**18.00 Заключительное слово модератора и закрытие конференции**

12-13 февраля 2026 года, Сафмар Тверская Москва

Стоимость очного и онлайн-участия в конференции в качестве слушателей:

Регистрационный взнос	Регистрация после 31.12.2025 года
Оплата в течение 30 дней с даты регистрации	96 600 руб., в т.ч. НДС 5%
Оплата после проведения конференции	103 950 руб., в т.ч. НДС 5%
Приобретение презентаций конференции без посещения мероприятия	28 350 руб., в т.ч. НДС 5%

### ПРОСТЫЕ СПОСОБЫ РЕГИСТРАЦИИ



+7 495 649 84 14



[info@dialogmanag.com](mailto:info@dialogmanag.com)



[www.dialogmanag.com](http://www.dialogmanag.com)

ФИО

Должность

Руководитель

Компания

Телефон с кодом страны

Эл. Почта

Формат участия: Очный/Онлайн

Дата

**Компания Dialog Management Partners оставляет за собой право изменить программу, слоты и докладчиков без предварительного уведомления**

### СПОНСОРСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ:

Предлагаем Вам рассмотреть возможность участия в конференции в качестве спонсора мероприятия, что позволит Вам получить площадку для делового общения с целевой аудиторией, установления новых и поддержания прежних контактов с партнерами.

Конференция предоставит Вам уникальную возможность еще раз заявить о своем присутствии на рынке широкому кругу предприятий и организаций и, соответственно, найти новых клиентов и партнеров.